

**ANALISIS PENERAPAN ABSENSI *FINGERPRINTS* TERHADAP KEDISIPLINAN
KARYAWAN PADA PT. SARI WARNA ASLI**



TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Syarat-syarat Mencapai sebutan Ahli Madya

Manajemen Bisnis

Oleh :

Muhammad Hasan

F3514054

PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN BISNIS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

2017

ABSTRAK

ANALISIS PENERAPAN ABSENSI *FINGERPRINTS* TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PADA PT. SARI WARNA ASLI

**MUHAMMAD HASAN
F3514054**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kedisiplinan karyawan sebelum penerapan absensi *fingersprints*, untuk mengetahui kedisiplinan karyawan setelah penerapan absensi *fingersprints*, dan untuk mengetahui pengaruh penerapaaan absensi *fingersprints* terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Sari Warna Asli

Dari hasil penelitian, maka dengan diterapkannya absensi *fingersprints* ternyata memberikan pengaruh terhadap kedisiplinan karyawan, hal tersebut dapat dilihat dari semakin berkurangnya jumlah keterlambatan karyawan. Pada tahun 2013-2014 perusahaan masih menggunakan absensi secara manual. Dalam kurun waktu dua tahun tersebut, jumlah keterlambatan mencapai 933 orang, dengan jumlah maksimal keterlambatan setiap bulannya sebesar 49 orang dan minimal 30 orang. Rata-rata keterlambatan dari tahun 2013-2014 adalah sebanyak 39 orang setiap bulannya. Kemudian pada tahun 2015-2016, perusahaan mulai menerapkan sistem absensi *fingersprints*. Dalam kurun waktu dua tahun terakhir, yaitu tahun 2015-2016 jumlah keterlambatan karyawan mencapai 442 orang, dengan jumlah maksimal keterlambatan setiap bulannya adalah 28 orang dan minimal 9 orang. Rata-rata keterlambatan setiap bulannya dari tahun 2015-2016 adalah sebesar 19 orang.

Berdasarkan hasil penilitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa Penerapan absensi *fingersprints* di PT. Sari Warna Asli sangat berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari jumlah keterlambatan karyawan yang menurun setelah penerapan absensi *fingesprints*. Selain itu dari penerapan absensi *fingersprints* ini juga memberikan pengaruh terhadap meningkatnya produktivitas kerja karyawan, meningkatnya laba perusahaan meningkatkan kekompakan karyawan, dan meningkatkan kemampuan dari sumber daya manusia setiap individu karyawan.

Kata Kunci : Absensi *Fingersprints*

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE FINGERPRINTS ATTENDANCE ROLL APPLICATION ON THE EMPLOYEE DISCIPLINE IN PT. SARI WARNA ASLI MUHAMMAD HASAN F3514054

This research aimed to find out the employee discipline before the application of fingerprints attendance roll, to find out the employee discipline after the application of fingerprints attendance roll, and to find out the effect of fingerprints attendance roll application on employee discipline in PT. Sari Warna Asli.

The methods of collecting data used were observation, interview, and primary and secondary data collection. Method of analyzing data used was descriptive one, describing the object studied systematically, factually and accurately by means of direct observation and comparing the existing data and then interpreting the data and drawing a conclusion.

From the result of research, it can be found that the application of fingerprints attendance roll, in fact, affects the employee discipline; it can be seen from the reduced number of employees coming late. During 2013-2014, the company still used manual attendance roll. In that period of time, 933 employees came late, with the maximum number of 49 employees and the minimum number of 30 employees per month. The mean lateness rate during 2013-2014 was 39 employees per month. Then during 2015-2016, the company began to apply fingerprints attendance roll. In the last two years (2015-2016), lateness rate was 442 employees, with the maximum number of 28 employees and the minimum one was 9 employees per month. The mean lateness rate was 19 employees per month during 2015-2016.

Considering the result of research, it can be concluded that the application of fingerprints attendance roll in PT Sari Warna Asli highly affects the employee discipline. It can be seen from the reduced number of employees coming late after the application of fingerprints attendance roll. In addition, the application of fingerprints attendance roll also contributes the improved work productivity of employees, the improved profit company, the improved compactness of employees and the improved ability of human resource among individual employees.

Keywords: Fingerprints attendance roll.

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul :

Analisis Penerapan Absensi *Fingersprints* Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT.

Sari Warna Asli

Surakarta, 19 Juni 2017

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing



Wahyu Trinarningsih, S.E., M.M
NIK. 1985081320130201

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul :

**ANALISIS PENERAPAN ABSENSI *FINGERSPRINTS* TERHADAP KEDISIPLINAN
KARYAWAN PADA PT. SARI WARNA ASLI**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir

Program Studi Diploma 3 Manajemen Bisnis

Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret

Surakarta, 7 Juli 2017

Tim Penguji Tugas akhir

Suryandari Istiqomah, S.E., M.Sc
NIK. 1984091620140401



Penguji

Wahyu Trinarningsih, S.E., M.M
NIK. 1985081320130201



Pembimbing

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Muhammad Hasan
NIM. : F3514054
Program Studi : Manajemen Bisnis
Judul Tugas Akhir (TA) : Analisis Penerapan Absensi Fingersprints Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. Sari Warna Asli

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 20 Juni 2017
Mahasiswa



MOTTO

1. “Sesungguhnya pendengaran, penglihatan, dan hati semuanya akan dimintai pertanggungjawaban” (Q.S. AL – Isra’ ayat 36)
2. “Banyak orang yang sebenarnya sudah sangat dekat dengan sukses tapi sayangnya, mereka kemudian menyerah” (Thomas A. Edison)
3. “Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis, dan pada hari kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum” (Abu Bakar Sibli)
4. “Orang yang luar biasa itu hebat dalam tindakan, tetapi sederhana dalam ucapan” (Penulis)
5. “Tidak ada rahasia untuk sukses, ini adalah hasil dari sebuah persiapan, kerja keras dan belajar dari kesalahan” (Colin Powel)

PERSEMBAHAN

Penulis akan mempersembahkan Karya Penulisan Tugas Akhir ini kepada :

1. Bapak dan ibu ku yang senantiasa selalu berdoa untuk kebaikanku dan selalu memberikan cinta serta kasih sayang yang berlimpah untuk ku.
2. Kakak ku Nur Aini Fitria beserta suaminya Tri Agung Kuncoro dan keponakan ku Muhammad Arsyad Hafiz Rafandra terimakasih atas canda tawa selama ini.
3. Orang terdekatku yang selalu berdiri disampingku dan memberikan semangat serta motivasi.
4. Teman teman ku di Manajemen Bisnis angkatan 2014.
5. Almamater yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Karunia-NYA sehingga Laporan Tugas Akhir dengan judul Analisis Penerapan Absensi *Fingerprints* Terhadap Kesiapan Kayawan Pada PT. Sari Warna Asli ini dapat diselesaikan dengan baik.

Tugas akhir ini disusun penulis untuk memenuhi syarat syarat Mencapai Gelar Ahli Madya pada Program Diploma III Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penyusunan tugas akhir ini tentunya tidak lepas dari bantuan, dorongan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak – pihak yang secara langsung maupun tidak langsung membantu tersusunnya Tugas Akhir ini, khususnya kepada :

1. Ibu Hunik Sri Runing, S., Dr., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Bapak Drs. Heru Purnomo, M.M selaku Ketua Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Ibu Wahyu Trinarningsih S.E.,M.M selaku dosen pembimbing yang selalu membimbing dan memberikan saran kepada saya dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
4. Segenap dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret
5. Bapak Budi Harsanto selaku Kepala Bagian Personalia PT. Sari Warna Asli 1 yang telah memberikan izin magang.
6. Ibu Rini selaku Pegawai Bagian Personalia yang telah banyak membantu dalam proses administrasi magang.

7. Teristimewa kepada kedua orang tua dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, nasihat, do'a dan telah memberikan segala sesuatu yang tak ternilai.
8. Terima kasih untuk Kembo (Aji, Rio, Faris dan Decky) yang selalu meberikan dukungan serta do'a agar penulis cepat menyelesaikan Tugas Akhir.
9. Terima kasih untuk monica tersayang yang selalu meberikan dukungan serta do'a agar penulis cepat menyelesaikan Tugas Akhir.
10. Teman teman seperjuangan Program Studi Diploma III Manajemen Bisnis 2014
11. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesainya Penulisan Tugas Akhir ini.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini jauh dari sempurna, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis. Oleh karena itu kritik dan saran diharapkan akan bisa memberikan manfaat bagi penulis dalam Tugas Akhir ini.

Surakarta, 16 Juni 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO.....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
E. Metode Penelitian.....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Sumber Daya Manusia.....	7
B. Peran dan Pentingnya Sumber Daya Manusia.....	8
C. Pengertian Disiplin.....	9
D. Indikator Kedisiplinan.....	11

E. Tujuan Pendisiplinan.....	13
F. Pendekatan Disiplin.....	14
G. Pelaksanaan Disiplin.....	15
H. Sanksi Kedisiplinan.....	16
I. Sistem Absensi Fingersprints.....	17
J. Sistem Absensi Fingerprints Terhadap Kedisiplinan.....	19

BAB III PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan

1. Sejarah Berdirinya PT. Sari Warna Asli 1.....	20
2. Visi- Misi, Tujuan, dan Nilai PT. Sari Warna Asli 1.....	21
3. Lokasi PT. Sari Warna Asli 1.....	21
4. Struktur Organisasi PT. Sari Warna Asli 1.....	22
5. Personalia.....	24

B. Laporan Magang Kerja

1. Pelaksanaan Magang Kerja.....	27
2. Jadwal Magang Kerja.....	27
3. Kegiatan Magang Kerja.....	28

C. Pembahasan Masalah

1. Kedisiplinan karyawan sebelum penerapan absensi <i>fingersprints</i>	29
2. Kedisiplinan karyawan setelah penerapan absensi <i>fingersprints</i>	34
3. Pengaruh penerapan absensi <i>fingersprints</i> terhadap kedisiplinan karyawan.....	40

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN.....41

B. SARAN.....42

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
3.1. Kegiatan yang Dilakukan Selama Kegiatan Magang Kerja.....	28
3.2. Persentase Keterlambatan Karyawan Sebelum Penerapan Absensi <i>Fingersprints</i> Tahun 2013.....	30
3.3. Persentase Keterlambatan Karyawan Sebelum Penerapan Absensi <i>Fingersprints</i> Tahun 2014.....	32
3.4. Persentase Keterlambatan Karyawan Setelah Penerapan Absensi <i>Fingersprints</i> Tahun 2015.....	35
3.5. Persentase Keterlambatan Karyawan Setelah Penerapan Absensi <i>Fingersprints</i> Tahun 2016.....	37
3.6. Jumlah Keterlambatan Karyawan Tahun 2013-2016.....	39

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
3.1. Struktur Organisasi.....	23